



6

附錄

附錄一、GRI內容索引表

附錄二、第三方查證聲明書

附錄一：GRI準則內容索引

使用聲明	和泰興業股份有限公司已參考GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的内容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	本公司屬於非上市上櫃公司之貿易百貨業，尚無GRI行業準則				
註	於主題前標示*者為重大主題				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI2：一般揭露2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	19	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	05	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	05	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	05	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	05	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	19	
	2-7	員工	5.2 人力資源統計	56	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人力資源統計	56	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	27	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	27	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	27	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務 3.2 風險管理	27 32	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 ESG永續發展委員會 3.1 治理實務 3.2 風險管理	07 27 32	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 ESG永續發展委員會	07	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	27	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
治理	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	27	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	27	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	27	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	27	資訊無法取得/不完整，目前公司薪酬政策尚未連結ESG績效。
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	27	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密/公司基於薪資保密規定限制不予揭露
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03	
	2-23	政策承諾	4.3 永續供應鏈	53	
	2-24	納入政策承諾	4.3 永續供應鏈	53	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 風險管理	32	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1 治理實務	27	
	2-27	法規遵循	3.3 倫理誠信與法規遵循	35	
	2-28	公協會的會員資格	2.3 企業榮耀與參與外部組織	23	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	10	
	2-30	團體協約	-	-	不適用/本公司未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過不定期會議與員工雙向互動。
GRI3：重大主題2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	11	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	11	
經濟面					
*營運績效					
GRI 3：重大主題2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	38	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	38	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	-	-	不適用/本公司未評估相關風險
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	5.1 幸福職場	55	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	不適用/本公司未有取自政府之財務援助
間接經濟衝擊					
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會參與	72	
*產品創新					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5 產品創新	41	
*客戶關係					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6 客戶關係	44	
環境面					
GRI 302： 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 節能減碳	50	
	302-3	能源密集度	4.2 節能減碳	50	
*溫室氣體管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 節能減碳	50	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	50	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 節能減碳	50	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-	-	資訊取得不完整/目前尚未實施範疇三溫室氣體盤查
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 節能減碳	50	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 節能減碳	50	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	-	不適用/本公司無破壞臭氧層之物質排放
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	-	-	不適用/本公司無此類氣體排放
*永續供應鏈					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 永續供應鏈	53	
GRI 308 : 供應商環境 評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.3 永續供應鏈	53	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.3 永續供應鏈	53	
GRI 414 : 供應商社會 評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	4.3 永續供應鏈	53	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.3 永續供應鏈	53	
社會面					
*職業安全					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.4 工作健康與安全	64	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 403： 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 工作健康與安全	64	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4 工作健康與安全	64	
	403-3	職業健康服務	5.4 工作健康與安全	64	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 工作健康與安全	64	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 工作健康與安全	64	
	403-6	工作者健康促進	5.4 工作健康與安全	64	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 工作健康與安全	64	
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 工作健康與安全	64	
	403-9	職業傷害	5.4 工作健康與安全	64	
	403-10	職業病	5.4 工作健康與安全	64	
*人才培育					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3 員工成長與發展	60	
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 員工成長與發展	60	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 員工成長與發展	60	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 員工成長與發展	60	
員工多元化與平等機會					
GRI 405： 員工多元化與 平等機會2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會	28	
			5.2 人力資源統計	56	

附錄二：第三方查證聲明書



和泰興業股份有限公司
2024 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2505010

和泰興業股份有限公司(以下簡稱和泰興業)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織，格瑞驗證除了針對該公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與和泰興業並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的，僅作為對下列有關和泰興業之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此聲明書的任何人，格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於和泰興業提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論，因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，請全部由和泰興業回覆。

保證範圍

和泰興業與格瑞驗證協議的查證範圍包括：

1. 整份永續報告書內容及和泰興業在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估和泰興業遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成，並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結和泰興業之永續報告書內容，對於和泰興業的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關和泰興業 2024 年的環境、社會及公司治理等特定績效目標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了和泰興業對組織及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為和泰興業所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體相關於和泰興業之公司政策的議題，進行高階管理的審查，以確認本報告中聲明書的合適性；
- 與和泰興業之主管討論有關利害關係人參與的方式，且並未直接接觸外部利害關係人；
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員；
- 在抽樣基礎上稽核和泰興業之績效數據；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據；
- 針對和泰興業之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性、及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

第一頁(共二頁)



包容性

和泰興業已建立與主要利害關係人合作的過程，包含員工、客戶、供應商及股東/投資人等。於 2024 年底間一系列利害關係人活動，涉及環境、社會和經濟等一列重大主題。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了和泰興業的包容性議題。

重大性

報告書已說明和泰興業所關注環境、社會和經濟面向等主題，並識別出 7 項重大主題包括溫室氣體管理、永續供應鏈、人才培育、職業安全、營運績效、產品創新及客戶關係等。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了和泰興業的重大性議題。

回應性

和泰興業執行來自利害關係人的要求與看法之回應，實行方法包括股東會/專責服務部門、供應商商品開發會議、客戶會址/實務拜訪/滿意度調查、編委會議、員工中研管運等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制，作為提供進一步回應利害關係人的機會。並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了和泰興業的回應性議題。

衝擊性

和泰興業已識別，並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。和泰興業已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程，有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言，本報告涵蓋了和泰興業於衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

和泰興業提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書多項 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露，部分揭露或有略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了和泰興業的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄，我們的查證與本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供和泰興業使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立於聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成，本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主事稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為，且由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國，台灣)於 2025 年 05 月 22 日簽署發行


查證 陳文雯 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-0012A

第二頁(共二頁)

附錄二：第三方查證聲明書


格瑞國際驗證有限公司
 GREAT International Certification Co., Ltd.

**Independent Assurance Statement Based on
2024 Sustainability Report of HOTAI DEVELOPMENT CO., LTD.**

Statement No.: 2505010

HOTAI DEVELOPMENT CO., LTD. (hereinafter referred to as HOTAI DEVELOPMENT) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2024 sustainability report, GREAT has no financial relationship with HOTAI DEVELOPMENT.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant HOTAI DEVELOPMENT's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the Statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this Statement.

This Statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by HOTAI DEVELOPMENT to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this Statement or related matters will be answered by HOTAI DEVELOPMENT.

The Scope of Assurance

The verification scope of HOTAI DEVELOPMENT and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of HOTAI DEVELOPMENT from January 1, 2024 to December 31, 2024;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of HOTAI DEVELOPMENT's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report;
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of HOTAI DEVELOPMENT's sustainability report, and provide a fair standpoint of HOTAI DEVELOPMENT's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of HOTAI DEVELOPMENT in 2024, such as environment, society and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate HOTAI DEVELOPMENT's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by HOTAI DEVELOPMENT is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to HOTAI DEVELOPMENT's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of HOTAI DEVELOPMENT about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of HOTAI DEVELOPMENT on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- Inclusivity**
HOTAI DEVELOPMENT has established a process of cooperation with major stakeholders, including employees, customers,

Page 1 of 2


格瑞國際驗證有限公司
 GREAT International Certification Co., Ltd.

suppliers and shareholders/investors, etc., and will launch a series of stakeholder activities in 2024, involving environment, society, economy and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of HOTAI DEVELOPMENT.

- Materiality**
The report has stated that HOTAI DEVELOPMENT focuses on environment, society and economy topics, and identified 7 major topics including greenhouse gas management, sustainable supply chain, talent cultivation, occupational safety, operational performance, product innovation and customer relations, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of HOTAI DEVELOPMENT.
- Responsiveness**
HOTAI DEVELOPMENT responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include shareholders' meeting/dedicated service department, supplier product development meeting, customer meetings/business visits/satisfaction survey, welfare committee meeting and employee complaint channels, those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of HOTAI DEVELOPMENT.
- Impact**
HOTAI DEVELOPMENT has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. HOTAI DEVELOPMENT has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of HOTAI DEVELOPMENT.
- GRI Guidelines**
HOTAI DEVELOPMENT provide the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers HOTAI DEVELOPMENT's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of HOTAI DEVELOPMENT. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide a Statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team MAY 22, 2025
GREAT International Certification Co., Ltd.
 Taiwan, Republic of China


 Signed by General Manager: W. J. Chen


AA1000
 Licensed Report
 000-250/V3-0012A

Page 2 of 2